

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
Quadriennio 2006-2009 e biennio economico 2006-2007
Istituto Zooprofilattico Sperimentale Piemonte, Liguria e
Valle d'Aosta**

Le PARTI:

- *preso atto della preintesa siglata in data 8 settembre relativa all'oggetto,*
- *considerato che si è conclusa la procedura prevista dall'art. 4, comma 3, CCNL 19.4.2004, in merito alla verifica di compatibilità economica del presente accordo,*

sottoscrivono in via definitiva il seguente contratto collettivo integrativo aziendale.

Mensa

In relazione a quanto previsto dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31 luglio 2009 relativamente alle modalità di erogazione del diritto di mensa con modalità sostitutive, l'Amministrazione si impegna a rideterminare il valore nominale del buono pasto in € 8,00, fermo restando il contributo del dipendente pari a un quinto del valore unitario del buono pasto rivisto.

Tale rideterminazione troverà applicazione dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del presente CCIA, al fine di consentire le operazioni amministrative conseguenti.

Fondo straordinario-disagio e istituzione banca delle ore

Il fondo straordinario-disagio di cui all'art. 8 CCNL 10.4.2008 è incrementato dal 1 gennaio 2009 :

- a) di euro 43.937,50 derivante dall'applicazione del CCIA 27.7.2007 per finanziare le nuove assunzioni conseguenti al percorso di stabilizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 39, comma 8, CCNL 7.4.1999, confermato dall'art. 31, comma 8, CCNL 19.4.2004

AME

ai

7

10/10/09

10/10/09

10/10/09

10/10/09

10/10/09

10/10/09

10/10/09

e diminuito

- a) di euro 25.598,30 in relazione al conferimento delle posizioni organizzative con il conseguente spostamento di risorse dal fondo in questione dal fondo fasce, secondo quanto previsto dall'art. 39, comma 5, del CCNL 7.4.1999.**

Le Parti concordano, considerata la capienza del fondo anche valutando la proiezione della spesa al 31.12.2009, di procedere allo spostamento di euro 40.000 al fondo fasce al fine di finanziare altri istituti contrattuali, la cui applicazione trova copertura sul fondo di cui all'art. 10 CCNL 10.4.2008.

L'incremento dei fondi contrattuali e lo spostamento di risorse tra gli stessi viene dimostrato nell'allegato 1 al presente accordo.

In sintonia con l'art. 34 del CCNL del 7/04/99 e considerato obiettivo delle Parti di procedere al contenimento delle ore di straordinario, si conviene quanto segue:

- 1. il lavoro straordinario non è uno strumento di gestione ordinaria dell'attività;**
- 2. le prestazioni straordinarie hanno carattere eccezionale, e devono rispondere ad effettive esigenze di servizio;**
- 3. le prestazioni di lavoro straordinarie, nell'ambito delle risorse assegnate con le modalità di cui al punto successivo vengono pagate automaticamente ovvero a domanda del dipendente o compensate con riposi sostitutivi da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio entro il mese successivo, ovvero destinate alla banca delle ore di cui al punto successivo;**
- 4. entro il mese dicembre di ogni anno, l'Ente da corso alla programmazione per la distribuzione dei budget, previa concertazione con la RSU e le OO.SS. firmatarie del presente contratto, tenendo conto dell'effettivo utilizzo, per struttura, dell'anno precedente, nei limiti del fondo. A tal fine, per la determinazione del budget, entro il 30 novembre di ogni anno, i Responsabili delle varie strutture presentano un piano nel quale sono specificatamente indicate le potenziali prestazioni straordinarie, suddivise per centro di costo, con le relative motivazioni tecnico-operative;**
- 5. al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate, è**

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with numbers like '2' next to them.]

istituita la banca delle ore a partire dal mese di gennaio 2010, con un conto individuale per ciascun operatore;

6. l'adesione dei dipendenti alla banca delle ore è su base volontaria e comunque non può avere durata inferiore all'anno di riferimento;
7. nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate nel limite complessivo annuo stabilito in contrattazione decentrata integrativa, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione;
8. le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore come permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e famigliari;
9. l'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze di servizio;
10. in sede aziendale sono realizzati incontri fra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della banca delle ore; le ore accantonate sono evidenziate mensilmente sul riepilogo delle ore.

Produttività collettiva

Il fondo produttività di cui all'art. 9 CCNL 10.4.2008 è incrementato dal 1 gennaio 2009 :

- a) di euro 56.250,00 derivante dall'applicazione dell'art. 30, comma 3, lett. C, CCNL 19.4.2004 (1% del monte salari 2008 in presenza di utile di esercizio di amministrazione anno 2008);
- b) dalle risorse derivanti da contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali, secondo le modalità previste dall'art. 43, comma 4, della legge n. 449 del 27.12.1997, richiamate nell'art. 30, comma 3, lett. A, CCNL 19.4.2004, pari a euro 64.175,21 (30% degli introiti al 31.12.2008 relativi all'applicazione del "tariffario").

AME

ay

B

U

g

f

h

ll

14

ne

3

t

f

Le Parti concordano sulla necessità di procedere nella direzione, già intrapresa con CCIA 27.7.2007, per il graduale riallineamento delle retribuzioni in essere in Istituto con quelle del personale del SSN del territorio della Provincia di Torino, incrementando le quote mensili del personale: in tal senso le parti concordano di incrementare di euro 20 mensili gli acconti di tutte le categorie, ad esclusione della categoria DS per la quale l'incremento è fissato in euro 10.

Le Parti concordano altresì di rivalutare l'acconto incentivante attualmente percepito dai dipendenti a tempo indeterminato nella misura del 25%, secondo le risultanze evidenziate nell'allegato 2 al presente accordo.

Tale aumento verrà corrisposto con lo stipendio del mese di ottobre 2009.

L'aumento di cui sopra riassume la quota aggiuntiva di produttività, prevista dal CCIA 27.7.2007, per il personale dipendente già collocato nell'ultima fascia economica.

Il fondo per la produttività collettiva di cui all'art. 9 CCNL 10.4.2008 contabilizza gli incrementi sopra richiamati, con la precisazione che il 50% derivanti dall'applicazione del "tariffario" e la totalità dell'incremento derivante dalla situazione di utile di esercizio, per un totale di euro 88.337,60, viene destinata, per accordo tra le parti, a finanziare politiche del personale, la cui applicazione grava sul fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10.4.2008.

L'incremento dei fondi contrattuali e lo spostamento di risorse tra gli stessi viene dimostrato nell'allegato 1 al presente accordo.

Progressioni orizzontali del personale dipendente

Il fondo fasce e posizioni organizzative di cui all'art. 10 CCNL 10.4.2008 è incrementato dal 1 gennaio 2009 :

c) di euro 93.076,92 conseguenti all'applicazione dell'accordo integrativo locale 31.10.2008 relativo al finanziamento delle posizioni organizzative, conferite con decorrenza 1.3.2009;

d) di euro 65.598,30 per lo spostamento di risorse dal fondo straordinario-disagio, per i motivi esplicitati nel paragrafo precedente;

AMC

dh *7* *R* *RA* *S* *T* *nel* *Ullier* *ME* *4* *T*

e) di euro 88.337,60 dovuti alla traslazione di risorse dal fondo produttività collettiva, per le ragioni richiamate nel relativo paragrafo.

Vista la capienza del fondo fasce, le parti concordano venga assegnata, a decorrere dal 1° gennaio 2008, una fascia a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato al 31.12.2007 e che alla stessa data abbiano maturato una anzianità di servizio di due anni al 31.12.2007 nel comparto del Servizio Sanitario Nazionale (compresi i periodi con contratto a tempo determinato presso l'Istituto Zooprofilattico del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta riferiti al biennio di applicazione). Le aspettative non retribuite per maternità o assistenza ai figli minori di 8 anni concorrono alla formazione dell'anzianità richiesta.

E' causa di esclusione dalla assegnazione della fascia essere incorsi in una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale nel periodo 1.1.2006 - 31.12.2007, salvo che la stessa sanzione non abbia già concorso all'esclusione nell'assegnazione della fascia anno 2006.

E' altresì causa di esclusione dall'assegnazione della fascia aver ricevuto un giudizio negativo nella valutazione finale per l'attribuzione del saldo della produttività relativamente agli anni 2006 o 2007.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, poiché provenienti da altra azienda sanitaria, abbiano maturato nel biennio 2006-2007 i requisiti richiesti nell'azienda di provenienza, e abbiano già beneficiato dell'assegnazione della fascia per l'anno 2006.

Per il personale dipendente già collocato nell'ultima fascia economica della propria categoria ed in possesso dei requisiti previsti per la selezione al 31/12/2007, le Parti convengono di attribuire una quota una tantum di produttività, corrispondente al valore economico della fascia di appartenenza relativa all'intero anno 2008, calcolata utilizzando i vigenti criteri per l'attribuzione delle fasce.

I costi delle progressioni orizzontali gravano, per l'anno 2008, sulle disponibilità accantonate in sede di accordo integrativo del 27 gennaio 2009 relativo alla definizione dei fondi per l'anno 2008, e per la quota residuale sul fondo fasce dell'anno 2009.

Il costo a regime dal 1 gennaio 2009 trova copertura sul fondo di cui all'art. 10 CCNL 10.4.2008.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

La nuova classificazione e l'adeguamento del trattamento economico avverrà con lo stipendio del mese di ottobre 2009; gli arretrati relativi al periodo 1 gennaio 2008 – 30 settembre 2009 verranno erogati con la mensilità di novembre 2009.

L'incremento dei fondi contrattuali e lo spostamento di risorse tra gli stessi viene dimostrato nell'allegato 1 al presente accordo.

Progressioni verticali del personale dipendente

In attesa di una analisi approfondita del fabbisogno di personale in relazione alle nuove attività conferite all'Ente e in coerenza con le previsioni contenute nella vigente dotazione organica e nel piano assunzioni per il triennio 2009-2011, le parti concordano di procedere alla progressione economica verticale finalizzate alla copertura dei seguenti posti:

1. n. 1 posto di Collaboratore amministrativo-professionale esperto per la S.S. Segreteria, servizi e affari generali e comunicazione;
2. n. 1 posto di Collaboratore amministrativo-professionale esperto per la S.S. Controllo di gestione e sistema informativo aziendale;
3. n. 2 posti di Collaboratore amministrativo per la S.C. Tecnico-logistica ed appalti;
4. n. 1 posto di Collaboratore amministrativo per la S.C. Risorse umane;
5. n. 1 posto di Collaboratore tecnico-professionale - programmatore per la S.S. Gestione impianti e sistemi informativi e telematici;
6. n. 2 posti di Assistente amministrativo per la Sede e le Sezioni;
7. n. 3 posti di Operatore tecnico specializzato esperto, di cui n. 2 per la Squadra operai e n. 1 per la S.S. Accettazione;
8. n. 1 posto di Operatore tecnico specializzato per il magazzino economale.

Le Parti si danno reciproco atto che, stante la necessità di rispettare i limiti stabiliti dalla dotazione organica vigente, i bandi per le selezioni in questione verranno emessi qualora sia accertata la disponibilità del posto in dotazione organica, la quale potrà avvenire anche mediante trasformazione/modificazione della stessa dotazione da parte degli Organi competenti.

Il costo delle progressioni di cui al presente paragrafo trova copertura sul fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10.4.2008, come evidenziato nell'allegato 1 al presente accordo.

Sistema di valutazione permanente

Per l'anno in corso resta in vigore l'attuale sistema di valutazione permanente, utile ai fini dell'assegnazione del saldo produttività.

Funzioni di coordinamento e master

Considerato che il corso convenzionato tra IZS e Corep verrà attivato a febbraio 2010 e si svolgerà presso l'IZS sede di Torino, le Parti convengono di considerare come ore di tirocinio previste dal programma formativo il lavoro effettivo svolto presso la propria struttura di appartenenza, di consentire l'utilizzo dei permessi retribuiti previsti dall'art. 21, comma 1 del CCNL 1994-1997 utili alla formazione facoltativa e di trasformare i crediti ECM previsti per l'anno 2010 in credito orario da utilizzare a copertura del debito orario dovuto alla frequenza delle lezioni teoriche, secondo modalità da stabilire in apposito accordo.

Al termine del corso di master si procederà all'attribuzione delle funzioni di coordinamento, secondo modalità da stabilire con specifico accordo integrativo.

Formazione

Le Parti ribadiscono che l'attività formativa riveste pari dignità rispetto a quella operativa e confermano le modalità definite sia con il precedente CCIA, che nell'ambito della Commissione paritetica per la formazione. Andrà rivisto il Regolamento della Commissione paritetica ancora impostato sul vecchio ordinamento.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are scattered across the width of the page, with some appearing to be initials and others more complete names. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

E' necessario dare attuazione dell'accordo 20/10/2005 nella parte che prevedeva un elenco di formatori reclutati tra il personale dipendente sulla base di criteri dedicati e trasparenti. Andrà regolamentata la fruizione degli eventi formativi FAD affinché il personale abbia a disposizione mezzi informatici per poter accedere a tale formazione.

Sistema delle relazioni sindacali

Sarà definito un accordo per regolare le modalità di trasmissione dell'elenco delle delibere e delle determinate che rientrano nelle materie previste dagli artt. 4 e 6 del CCNL 7.4.1999 prima che siano efficaci, con la possibilità di accedere da parte delle RSU al programma per la visualizzazione delle delibere/determinate.

Sul sito web sarà inserita la bacheca sindacale informatica per la visione degli accordi da qualsiasi postazione della sede e delle sezioni periferiche.

Ore studio

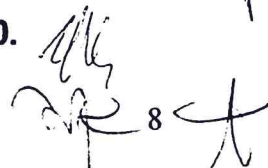
L'accordo CCIA del 2000, superato parzialmente dal nuovo ordinamento dei corsi universitari, va riscritto in funzione dei nuovi criteri e ordinamenti. L'attribuzione delle ore viene comunque fatta rispettando il criterio dei crediti ottenuti e non del numero di esami.

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Rielezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; il numero dei RLS dell'Istituto è elevato a 5 delegati:

- 1 Piemonte nord-Valle d'Aosta (VC-NO-AO)**
- 1 Liguria**
- 1 Piemonte sud (CN-AT-AL)**
- 2 Sede.**

In caso di revisione dell'organizzazione dell'Istituto, il numero degli RLS sarà rivisto. Si concorda che le elezioni avverranno entro il primo semestre 2010.



Comitato pari opportunità

Viene ripristinato, entro il 31.12.2009, il Comitato, previsto dall'art. 7 del CCNL 1998/2001; l'Ente dovrà favorire l'operatività del Comitato per le pari opportunità, allo scopo di pervenire all'effettiva parità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, tenendo conto anche della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia, con riferimento altresì a quanto stabilito dalla legislazione nazionale e dell'U.E. in tema di pari opportunità nel lavoro.

Comitato paritetico sul fenomeno del "mobbing"

In attuazione di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 19 aprile 2004, le Parti convengono di attivare, entro il 31.12.2009, il Comitato paritetico sul fenomeno del "mobbing", al fine di prevenire e monitorare eventuali situazioni critiche intervenendo ove necessario, nei confronti dei responsabili.

Consiglio dei Sanitari

Il Consiglio dei Sanitari, previsto dal Regolamento organizzativo, è costituito dai seguenti rappresentanti del personale tecnico-sanitario del comparto:

n. 2 Collaboratori professionali sanitari – tecnici sanitari di laboratorio biomedico;

n. 1 Perito chimico appartenente alla categoria C, D o DS;

n. 1 Collaboratore tecnico-professionale appartenente alla categoria D (laureato in chimica, biologia, scienze naturali).

La elezione dei rappresentanti avverrà contemporaneamente alla rielezione dei RLS.

Appalti ed esternalizzazioni

Le decisioni in merito a procedure di appalto sono oggetto di concertazione, anche per verificare il controllo degli obblighi contrattuali e assicurativi da parte delle ditte appaltanti.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small mark, a signature that appears to be 'JAE', a signature that looks like 'L...', a signature that looks like 'M...', a signature that looks like 'M...', a signature that looks like 'M...', and a signature that looks like 'M...'. On the far right, there is a vertical signature that looks like 'P'.

I capitolati d'appalto dovranno prevedere l'applicazione del CCNL di settore firmato dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e la verifica del rispetto dei diritti dei lavoratori dipendenti dalle ditte appaltatrici (verifica orario di lavoro, rispetto delle norme contrattuali, previdenziali e contributive ecc.).

Parcheggio interno

L'attuale parcheggio riservato ai dipendenti sarà sistemato, delimitando con strisce le aree di sosta per le autovetture al fine di recuperare posti parcheggio.

Sarà coperta l'area per il parcheggio di biciclette e motocicli.

Nell'area interna all'Istituto è fatto divieto parcheggiare autoveicoli che non siano di servizio.

Mobilità interna e in entrata

Viene istituita una Commissione mista Ente, RSU e OO.SS. firmatarie del CCNL cui assegnare il compito di strutturare un sistema che favorisca l'incontro fra la domanda di Laboratori/Uffici con carenze di personale e l'offerta di dipendenti che intendono cambiare collocazione. La Commissione si occuperà anche della definizione di un regolamento per la valutazione delle domande di mobilità dall'esterno, a partire dall'accordo integrativo del 31.10.2008.

Passaggio tra profili (art. 17 CCNL 7.4.1999)

Propedeuticamente alla definizione del piano assunzioni l'Amministrazione mette a bando i posti per i passaggi orizzontali dei dipendenti in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti ed inquadrati nella stessa categoria in profili diversi, procedendo alla selezione sulla base della valutazione del curriculum e di una prova o di un colloquio; ove sia richiesto il possesso di requisiti abilitativi prescritti da disposizioni legislative, si ricorre comunque alla preventiva verifica dell'idoneità professionale mediante prova teorico-pratica.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large star-like mark on the right side.]

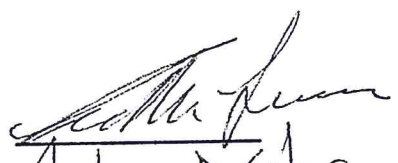
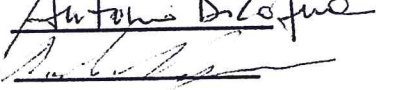

DISPOSIZIONI FINALI

Si revoca il "permesso banca" previsto nell'accordo sindacale del 12.12.2002, dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione del presente accordo.

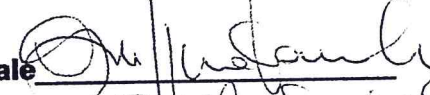
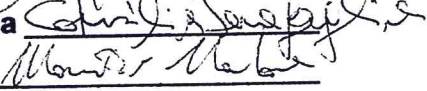

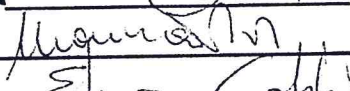
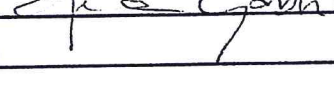
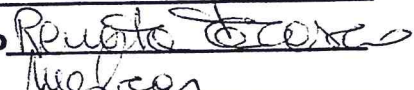
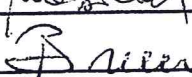

In allegato con il numero 1, la dimostrazione della copertura finanziaria del presente accordo con le disponibilità dei fondi regolarmente costituiti e con i vincoli di bilancio, secondo quando previsto dall'art. 4, comma 3, CCNL 19.4.2004.

Torino, 28 settembre 2009

Dott. Arnolfo 
Dott. Osella 
Dott. ssa Caramelli 

la Segreteria CGIL-FP 
la Segreteria UIL-FPL 
la Segreteria CISLFPS 

Le RSU:

Sig.ra Canale 
Sig. ra Saragaglia 
Sig.Nardone 
Sig.Giordanengo _____
Sig.ra Gazzuola _____
Sig.ra Prandi 
Sig.ra Gobbi 
Sig.ra Manzardo _____
Sig. Dosio _____
Sig.ra Tarasco 
Sig.ra Piras 
Sig.ra Bruno 

ALLEGATO 1

	Fondo straord.-disagio	Fondo fasce e pos. org.	Fondo produttività collettiva
FONDI 31.12.2008	166.087,50	748.483,83	854.819,76
decremento art. 39, c. 5 CCNL 7.4.1999	25.598,30		56.250,00 1% monte salari anno 2008 per utile esercizio anno 2008
incremento stabilizzazione (CCIA 27.7.2007)	43.937,50		64.175,21 incremento art. 43 legge 449/97
			88.337,60 trasferimento a fondo fasce
		Costo accounti attuale	
gennaio	0,00	51.053,42	65.093,94 Costo accounti +35%
febbraio	10.515,78	51.487,11	59.260,73
marzo	8.658,35	62.848,33	59.298,40
aprile	9.435,49	62.950,33	60.939,43
maggio	7.529,65	63.317,91	61.361,54
giugno	9.653,19	63.222,67	61.358,54
luglio	12.000,00	65.000,00	63.450,00
agosto	12.000,00	65.000,00	63.450,00
settembre	12.000,00	65.000,00	63.450,00
ottobre	12.000,00	65.000,00	63.450,00
novembre	12.000,00	65.000,00	63.450,00
dicembre	12.000,00	65.000,00	63.450,00
gen-10	12.000,00	65.000,00	63.450,00
Costo totale	129.792,46	809.879,77	554.083,39 748.012,58
		incremento finanziamento posizioni organizzative	
		93.076,92	
		incremento art. 39, c. 5	
		25.598,30 CCNL 7.4.1999	
		40.000,00	
		trasferimento euro 40.000 su fondo fasce	
		88.337,60 trasferimento da fondo produttività	
DISPONIBILITA' FONDI	14.634,24	185.616,88	138.894,79

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures]

ALLEGATO 2

Categoria	Quote attuali	Acconto		Arrotondato	Nuove quote	Incrementi
		Quote attuali	incrementato del 25%			
A	90	112,50	113,00	133,00	43	
B	107	133,75	134,00	154,00	47	
BS	125	156,25	157,00	177,00	52	
C	165	206,25	207,00	227,00	62	
D	200	250,00	250,00	270,00	70	
DS	340	425,00	425,00	435,00	95	

2/20





