

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
II Biennio Economico 2004/2005
Istituto Zooprofilattico Sperimentale Piemonte, Liguria e
Valle d'Aosta
ACCORDO su trattamento economico

Nell' attesa della completa stesura del CCIA secondo biennio 2004/2005 che comprenderà i punti elencati in piattaforma, le PARTI:

- *preso atto della preintesa siglata in data 6 luglio 2007 relativa all'oggetto,*
- *considerato che si è conclusa, senza rilievi, la procedura prevista dall'art. 4, comma 3, CCNL 19.4.2004, in merito alla verifica di compatibilità economica del presente accordo,*

sottoscrivono in via definitiva il seguente contratto collettivo integrativo aziendale.

Stabilizzazione del personale precario

Le parti concordano nel ritenere prioritaria la tempestiva stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti stabiliti dal comma 566 della legge finanziaria per l'anno 2007, come d'altronde rappresentato in maniera ottimale in sede di rendicontazione al Ministero della Salute in data 2 marzo 2007, laddove erano state individuati n. 107 lavoratori a carico dei fondi della legge 3/2001.

Le parti nel richiamare e riaffermare l'accordo sindacale datato 20.4.2007 evidenziano che rispetto a tale intesa lo stesso Ministero della Salute, con nota del 22 giugno 2006, ha comunicato una possibile ripartizione delle risorse messe a disposizione dallo Stato per la stabilizzazione del personale precario di questo Istituto; con ciò si potrà procedere, una volta concluso l'iter di formalizzazione del previsto decreto interministeriale, ad avviare le procedure previste per portare a compimento il processo di stabilizzazione (rideterminazione della dotazione organica da inviare alla Regione Piemonte, procedure selettive, ecc...).

A tale proposito, le parti si impegnano ad avviare il confronto sulla dotazione organica entro luglio 2007, utile anche ai fini della stabilizzazione del personale precario.

A series of handwritten signatures in blue ink, including names like 'M. J.', 'a', 'Meb', 'U', 'A', 'G. Politti', 'IV', 'M. P.', 'D. M.', and 'A. M.'. A small number '1' is written at the bottom right.

Progressioni orizzontali del personale dipendente

Vista la capienza del fondo fasce, le parti concordano venga assegnata, a decorrere dal 1° gennaio 2006, una fascia a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato che abbiano maturato una anzianità di servizio di almeno un anno al 31.12.2005 nel comparto del Servizio Sanitario Nazionale (compresi i periodi con contratto di formazione e lavoro o contratto a tempo determinato presso l'Istituto Zooprofilattico del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta). Le aspettative non retribuite per maternità o assistenza ai figli minori di 3 anni concorrono alla formazione dell'anzianità richiesta.

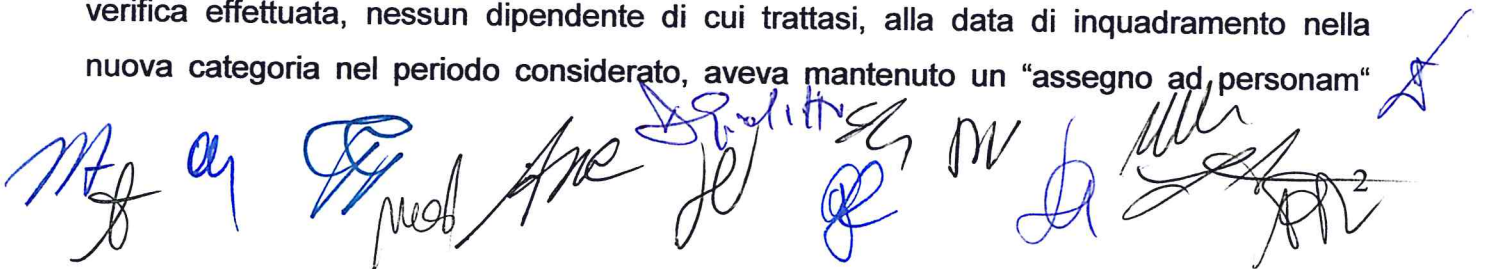
E' causa di esclusione dalla assegnazione della fascia essere incorsi in una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale nel periodo 1.1.2004 – 31.12.2005, salvo che la stessa sanzione non abbia già concorso all'esclusione nell'assegnazione della fascia per l'anno 2004.

E' altresì causa di esclusione dall'assegnazione della fascia aver ricevuto un giudizio negativo nella valutazione finale per l'attribuzione del saldo della produttività relativamente agli anni 2004 o 2005.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, poiché provenienti da altra azienda sanitaria, abbiano maturato nel biennio 2004-2005 i requisiti richiesti nell'azienda di provenienza, e abbiano già beneficiato dell'assegnazione della fascia per l'anno 2006.

Per il personale dipendente già collocato nell'ultima fascia economica della propria categoria ed in possesso dei requisiti previsti per la selezione al 31/12/2005, le parti convengono di attribuire una quota aggiuntiva di produttività, da erogare mensilmente nelle seguenti misure: cat.B e Bs euro 30,00 cat.C euro 40,00, cat.D e Ds euro 50,00, con decorrenza 1.1.2006.

Le parti convengono di procedere alla ricostruzione dell'inquadramento nelle fasce per il personale dipendente a tempo indeterminato che, nel periodo 01.01.2002 – 19.04.2004, avendo effettuato passaggi a categoria superiore per effetto di selezioni interne (ex art. 16 del CCNL 07.04.1999) e collocati in fascia iniziale della nuova categoria, avesse mantenuto un "assegno ad personam" derivante dalla collocazione nella fascia della categoria di provenienza. Detta ricostruzione comporta il re-inquadramento nella fascia 1 di ciascuna categoria, con decorrenza dall'inquadramento nella nuova categoria. Ad una verifica effettuata, nessun dipendente di cui trattasi, alla data di inquadramento nella nuova categoria nel periodo considerato, aveva mantenuto un "assegno ad personam"



sufficiente al reinquadramento nella fascia 1 , secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 6, CCNL 19.4.2004. Poiché detto personale (al momento dell'assegnazione della prima fascia nella nuova categoria) aveva di fatto ottenuto un incremento economico inferiore al personale con minor anzianità di servizio (per effetto del riassorbimento dell'assegno ad personam), vista la capienza del "fondo fasce" anni 2006 e 2007, nonché i residui degli analoghi fondi anni 2004 e 2005, le parti concordano di riconoscere, con decorrenza 01/01/2004 (coincidente con il periodo di riferimento del presente CCIA), al personale di cui al presente paragrafo una fascia aggiuntiva. Per l'anno 2004 si provvederà ad integrare il finanziamento impiegando le risorse necessarie (pari a € 8.500,00 circa) dai residui fondo fasce anno 2005. A decorrere dal 1/1/2006 detto riconoscimento comporta una spesa fissa pari a 16.959,56 €/anno sul fondo fasce.

L'erogazione di quanto definito nel presente capitolo (nuova classificazione, arretrati ed adeguamento del trattamento economico) avverrà con lo stipendio del mese di settembre 2007.

Progressioni verticali del personale dipendente

In attesa di una complessiva rivisitazione delle necessità di fabbisogno di personale aziendali in relazione al nuovo assetto organizzativo dell'Istituto, le parti concordano di procedere alla progressione economica verticale dei dipendenti appartenenti al ruolo tecnico, profilo assistente tecnico-perito chimico in possesso dei requisiti per l'accesso alla corrispondente categoria D, secondo le modalità previste dall'art. 16 CCNL 7.4.1999. Analoga priorità dovrà essere data alla selezione Ds per la sede di Aosta (accordo 6 febbraio 2002) , e per la selezione del dipendente inquadrato in categoria A.

Al fine della valorizzazione delle professionalità esistenti nell'Ente, la delegazione di Parte Pubblica si impegna a concertare, nell'ambito di un'apposita sessione sulla riorganizzazione di cui al comma precedente, ulteriori progressioni verticali, prendendo in considerazione - oltre agli elementi propri della riorganizzazione - la sussistenza di analoghe situazioni professionali (identiche funzioni svolte da personale inquadrato in categorie o livelli economici diversi).

mt *ly* *EG* *D. Pinelli* *M* *AA* *AME* *W* *meo* *Q* *sy* *d* *Ull* *3*

Produttività collettiva

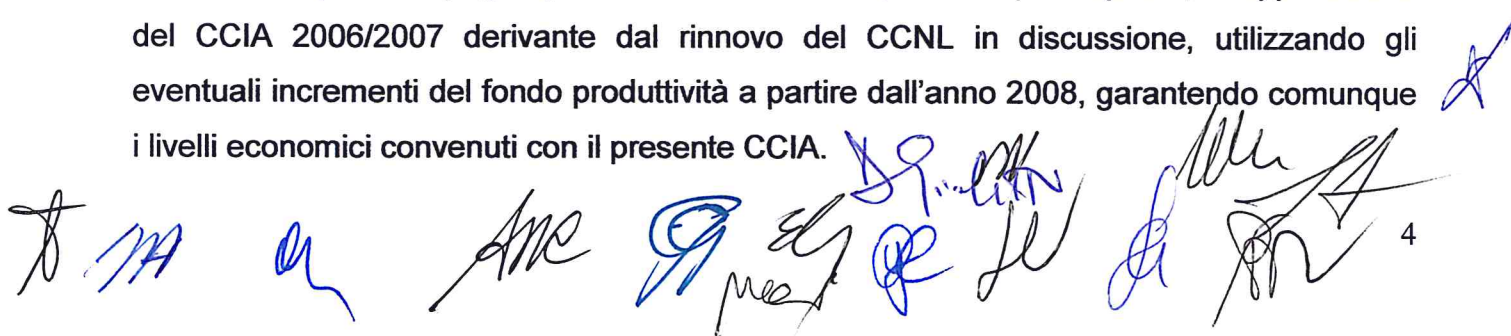
L'Amministrazione certifica che i fondi definiti con accordo del 14/12/2006 sono comprensivi delle risorse regionali aggiuntive di cui all'accordo regionale del 7/11/06 (DGR Piemonte n. 38-4930 del 18/12/2006).

Il fondo produttività è incrementato dal 1 gennaio 2007 :

- a) di euro 40.174,74 derivante dall'applicazione dell'art. 30, comma 3, lett. C, CCNI 19.4.2004 (1% del monte salari 2001 in presenza di avanzo di amministrazione);
- b) delle eventuali risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali, secondo le modalità previste dall'art. 43, commi 2 e 4, della legge n. 449 del 27.12.1997.

Le parti concordano sulla necessità di procedere nella direzione, già intrapresa, per il graduale riallineamento delle retribuzioni in essere in Istituto con quelle del personale del SSN del territorio della Provincia di Torino, incrementando le quote mensili del personale: in tal senso le parti concordano di incrementare di € 20 mensili gli acconti di tutte le categorie. Tale aumento verrà corrisposto con la mensilità di luglio 2007, mentre gli arretrati per il periodo 1 gennaio-30 giugno 2007 verranno erogati con il cedolino del mese di agosto 2007.

Le parti si danno atto che la sperequazione delle quote produttività previste dalla contrattazione decentrata in Istituto tra il livello economico Ds e le altre categorie nasce dal fatto che dette quote erano previste per tre funzioni svolte nell'Ente che prevedevano responsabilità ed autonomia, espletate in assenza di un diretto dirigente responsabile (se si escludono l'allora funzione del Direttore e del Segretario Generale). Le parti, confermando la valutazione comune della sostanziale diversa situazione attuale ed a fronte della prevista ulteriore riorganizzazione dell'Ente, con le conseguenti nuove modalità che potranno determinarsi a partire dal 2008 (anche per effetto di quanto previsto dal presente CCIA), convengono sulla necessità di dare ulteriormente seguito alla riparametrazione delle quote di produttività ai valori tabellari, per ridurre sempre più il divario tra il personale collocato in categoria Ds e il restante personale. In tal senso le parti si danno reciproco impegno per la realizzazione di quanto sopra esposto, in applicazione del CCIA 2006/2007 derivante dal rinnovo del CCNL in discussione, utilizzando gli eventuali incrementi del fondo produttività a partire dall'anno 2008, garantendo comunque i livelli economici convenuti con il presente CCIA.



4

Le parti confermano di voler perseguire l'equiparazione economica del personale precario con quello stabile (con contratto a tempo determinato o – si procedesse in accordo in tal senso – con contratto di somministrazione): a detto personale viene garantita la stessa quota mensilmente erogata, a parità di qualifica e categoria; per detto personale, come definito con precedente CCIA, l'Istituto provvede con finanziamento a proprio carico per tutto il salario (accessorio e non).

Nel mese di ottobre 2007 verranno liquidate ai dipendenti a tempo indeterminato, a titolo di incentivazione alla produttività anno 2006 e secondo la metodologia al tempo vigente, le somme che residuano dai fondi ex artt. 30 e 31 CCNL 19.4.2004 degli anni 2004-2005-2006, in virtù di quanto disposto dall'art. 30, comma 5, dello stesso contratto.

Fondo straordinario disagio/danno

Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato l'Ente provvederà ad integrare il fondo straordinario disagio/danno di Euro 1.500,00, secondo quanto previsto dall'art. 39, comma 8, CCNL 7.4.1999, confermato dall'art. 31, comma 8, CCNL 19.4.2004.

Sistema di valutazione permanente

Per l'anno in corso resta in vigore l'attuale sistema di valutazione permanente, utile ai fini dell'assegnazione del saldo produttività e della conferma dell'assegnazione delle posizioni organizzative. Per il futuro (anni 2008 e seguenti) si concorda che - anche alla luce del "memorandum per il pubblico impiego" del 06/04/07 – si procederà ad aggiornare tale sistema in coerenza con i contenuti del CCNL 2006-2009.

Posizioni Organizzative

Al fine della valorizzazione delle professionalità esistenti nell'Ente, la delegazione di parte Pubblica si impegna a concertare, nell'ambito di un'apposita sessione sulla riorganizzazione, i criteri per la graduazione e valorizzazione delle posizioni organizzative,



A series of handwritten signatures in blue ink, including names like 'S. Nicoletti', 'M. W.', 'L. W.', and 'P. W.', along with a small '5' in a circle.

per il conferimento degli incarichi relativi alle medesime, nonché i criteri per la valutazione delle modalità di esercizio da parte dei titolari delle stesse posizioni finalizzata alla conferma e revoca da parte dell'Ente con atto motivato, secondo quanto previsto dall'art. 21 CCNL 19.4.1999.

L'istituto, a seguito di detta concertazione, utilizzerà una parte del fondo ex art. 31 del CCNL 19/04/04 fino ad un importo massimo di € 50.000 (fondo per le p.o., costituito dal 01/01/07). Le risorse saranno impiegate dal momento in cui verranno definite le nuove p.o. a seguito di riorganizzazione (approvazione del Regolamento Aziendale che il Consiglio di Amministrazione dovrà adottare, una volta approvato lo Statuto dell'Ente) e dopo la definizione dei criteri sopra richiamati. Detto importo comprende la spesa per le attuali tre posizioni organizzative (€ 9.000,00) a suo tempo assegnate. Gli importi non utilizzati nell'anno corrente saranno erogati con il saldo produttività 2007. Nel caso il fondo ex art. 31 citato non risultasse sufficientemente capiente per garantire le risorse di € 50.000 sopra richiamato, le parti concordano di trasferire la differenza dal fondo produttività, fino ad un massimo di euro 3.000,00.

Funzioni di coordinamento

Al fine di migliorare e riconoscere il sistema delle responsabilità di coordinamento e per dare prima applicazione di quanto definito dagli artt. 7-10 del CCNL 20/09/2001 – II° biennio economico, la delegazione di parte Pubblica si impegna a concertare, nell'ambito di un'apposita sessione sulla riorganizzazione per il riconoscimento di nuove o diverse funzioni di coordinamento, i criteri per l'individuazione dei coordinamenti, per il conferimento degli stessi coordinamenti agli aventi diritto, nonché i criteri per la valutazione delle modalità di esercizio da parte dei titolari delle funzioni di coordinamento, finalizzata alla conferma e revoca da parte dell'Ente con atto motivato, secondo quanto previsto dall'art. 10, comma 8, CCNL 20/09/2001 – II° biennio economico.

A tal fine, con decorrenza 01/01/08, l'Ente incrementa con proprie risorse il fondo ex art. 39 del CCNL 07/04/99 in via permanente di un importo pari a € 50.000,00 per l'istituzione di un apposito fondo per le indennità di coordinamento. Le risorse potranno essere impiegate dal momento in cui saranno definite le nuove funzioni di coordinamento a seguito di riorganizzazione (approvazione del Regolamento Aziendale che il Consiglio di Amministrazione dovrà adottare, una volta approvato lo Statuto dell'Ente) e dopo la



6

definizione dei criteri di selezione con accordo tra le parti. Le eventuali economie che si verificassero in tale fondo verranno destinati a finanziamento del saldo di produttività dei singoli anni.

Le parti convengono sulla necessità di concordare criteri anche per l'assegnazione per sostituzione temporanea delle funzioni di coordinamento, in caso di assenza prolungata del coordinatore (p. es. congedo per maternità/paternità).

Le parti si impegnano a incontrarsi nella prima metà del mese di settembre 2007 per completare il contratto integrativo aziendale.

In allegato, la dimostrazione della copertura finanziaria del presente accordo con le disponibilità dei fondi regolarmente costituiti e con i vincoli di bilancio, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, CCNL 19.4.2004.

Torino, 27 luglio 2007

La delegazione di Parte Pubblica

Dott. Arnolfo 

Dott. Osella 

Dott. Andruetto  30-07-07

Dott. Vicario 

La delegazione di Parte Sindacale

la Segreteria CGIL-FP 

la Segreteria UIL-FPL 

la Segreteria CISL-FPS  1/8/07

Le RSU:

Sig.ra Canale 

Sig. ra Saragaglia  17/8/07

Sig.ra Prandi  30/07/07

Sig.ra Gobbi  01/08/07

Sig. Giordanendo 

Sig. Nardone  02/08/2007

Sig. Di Gregorio 

Sig.ra Piras  13/8/07

Sig.ra Tarasco 

ANNO 2007 COMPARTO	FONDO ART. 30 CCNL 19.4.2004	FONDO ART. 31 CCNL 19.4.2004
-------------------------------	---	---

FONDO DELIBERATO ANNO 2007	PRODUTTIVITA' 616.453,21	FASCE 660.036,94
-----------------------------------	------------------------------------	----------------------------

gennaio	29.823,21	37.381,39
febbraio	29.823,21	37.233,07
marzo	29.823,21	37.119,91
aprile	29.823,21	37.146,27
maggio	29.823,21	37.220,16
giugno	29.823,21	37.220,16
luglio	29.823,21	37.220,16
agosto	29.823,21	37.220,16
settembre	29.823,21	37.220,16
ottobre	29.823,21	37.220,16
novembre	29.823,21	37.220,16
dicembre	29.823,21	37.220,16
tredicesima		37.220,16

passaggio fascia anno 2007		111.801,06
passaggio fascia anni precedenti su anno 2007		16.959,56
risorse destinate alla individuaz. posizioni organizzative		38.000,00
progressioni economiche verticali		3.257,19
incremento acconti (20 euro mensili)	44.160,00	
maggior produttività personale con esperienza	6.240,00	

TOTALE SPESA **408.278,55** **653.879,89**

RIMANENZA **208.174,66** **6.157,05**

ANNI 2006 e precedenti COMPARTO	FONDO ART. 31 CCNL 19.4.2004
--	---

disponibilità al 31.12.2006	296.544,23
passaggio fascia anno 2006	111.801,06
passaggio fascia anni precedenti (anni 2004-2005-2006)	50.203,95
TOTALE SPESA	162.005,01
RIMANENZA	<u>134.539,22</u>

SALDO INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2006 derivante da economie sui fondi

economie fondo fasce (art. 31 CCNL 19.4.2004) anni 2004-2005-2006	134.539,22
economie fondo produttività (art. 30 CCNL 19.4.2004) anni 2005-2006	92.708,92
costo maggior produttività personale con esperienza anno 2006	6.240,00
DISPONIBILITA' PER SALDO	<u>221.008,14</u>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like "Giacobetti", "Med", "AR", and others, scattered across the bottom of the page.