



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta**

Via Bologna,148 - 10154 – TORINO

Struttura Tecnica per la Misurazione della Performance

Responsabile: dott.ssa Maria Luisa Busso

Tel. n.: 011/2686413 - Fax: n. 011/281500

e-mail: [marialuisa.busso@izsto.it](mailto:marialuisa.busso@izsto.it)

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli in attuazione dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n.150/2009**

**1. Presentazione**

La presente relazione è redatta dall'OIV in conformità a quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lettera a) del d.lgs 150/2009 che prevede che: *“L'Organismo indipendente di valutazione della performance: a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso”*, così come ribadito dalle delibere dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC) n. 4/2012 e n.23/2013.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta (di seguito IZSTO) è stato istituito con deliberazione del Direttore Generale n. 590 del 20.10.2016 per il triennio 2017 – 2019. Sono stati nominati i componenti:

- Prof. Enrico Pira
- Dott. Fernando Arnoldo
- Dott.ssa Zaira Feroldi.

La delibera e i relativi curricula sono pubblicati nel sito istituzionale dell'IZSTO – Amministrazione Trasparente – Personale – OIV.

Dalla costituzione del presente OIV sono stati precedentemente effettuati n. 2 incontri (7 e 17 febbraio 2017) al fine di procedere alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2016, come risulta dai Verbali disponibili agli atti presso la Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'OIV.

All'OIV spetta il *“controllo di prima istanza sull'appropriatezza e l'effettività del ciclo [di gestione della performance]*.

La presente Relazione è pubblicata in formato aperto sul sito istituzionale, nella sezione *“Amministrazione Trasparente – Controlli e rilievi sull'amministrazione”*.

## **2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Il ciclo della performance è disciplinato nell'IZSTO da:

- Il sistema di budget, che riguarda la Valutazione della Performance organizzativa
- Il sistema di valutazione, che riguarda la Valutazione della Performance individuale

Entrambi i sistemi sono stati presentati ai componenti dell'OIV nella seduta di insediamento (7 febbraio 2017), così come si evince dal verbale agli atti della STP.

I sistemi sono strettamente collegati tra di loro e danno luogo alla retribuzione di risultato.

Entrambi i sistemi sono disciplinati da procedure di gestionale standard (PGS) all'interno del sistema qualità dell'IZSTO.

Il funzionamento complessivo è descritto nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della Performance - Par. 1 delib. CiVIT n. 104/2010" pubblicato sul sito istituzione – Amministrazione Trasparente – Performance. (Allegato n. 1)

### **2.1 Performance organizzativa**

È descritta nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della Performance - Par. 1 delib. CiVIT n. 104/2010" e disciplinata dalla PGS "Il processo di budget" n. 20IZ157 (Allegato n. 2).

Le schede di:

- Assegnazione obiettivi
- Risultanze raggiungimento obiettivi

sono pubblicate sul sito istituzionale.

### **2.2 Performance individuale**

È descritta nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della Performance - Par. 1 delib. CiVIT n. 104/2010" e disciplinata dalle seguenti PGS:

- N. 20IZ153 "Il sistema di valutazione – area comparto" (Allegato n. 3)
- N. 20IZ154 "Il sistema di valutazione – area dirigenza" (Allegato n. 4)
- N. 20IZ155 "Il sistema di valutazione – responsabili di struttura complessa o di struttura semplice di staff" (Allegato n. 5)

I risultati della valutazione della performance individuale (Allegato n. 6) sono stati presentati all'OIV e pubblicati sulla intranet aziendale.

intermedio.

### 2.3 Processo di attuazione del ciclo della performance

L'OIV, nel corso dell'anno, valuta l'effettivo funzionamento del processo di misurazione e valutazione, con specifico riferimento a fasi, tempi e soggetti coinvolti sostanzialmente in linea con quanto previsto dal sistema.

Si porta a conoscenza che L'Istituto ha partecipato negli anni 2011 - 2013 alla sperimentazione di una metodologia di valutazione della performance degli IZZSS, con confronto e benchmarking tra gli stessi - riferita all'anno 2010 - coordinata dal Laboratorio MES (Management e Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa.

Il progetto ha previsto l'individuazione di 80 indicatori, di cui 21 di valutazione e 59 di osservazione, suddivisi in 4 dimensioni:

MIT (Mission istituzionale, Territorio e Ricerca)

ECO (Prospettiva dell'efficienza e della sostenibilità economica)

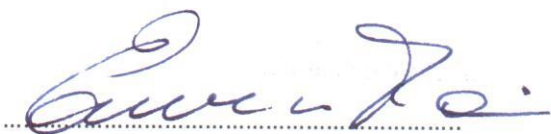
ASO (Prospettiva dell'apprendimento e dello sviluppo organizzativo)

U (Prospettiva dell'utente)

La definizione di indicatori condivisi e misurabili ha impattato con l'immagine di una pubblica amministrazione tendenzialmente autoreferenziale e poco propensa a rendere pubblica, sia all'interno che all'esterno, la propria attività.

L'esperienza di questo progetto è stata non solo utile per instaurare una cultura della valutazione e del confronto ma è stata successivamente utile per applicare correttivi e miglioramenti sugli indicatori che avevano evidenziato criticità, attraverso l'assegnazione di precisi obiettivi a Dirigenza e Comparto.

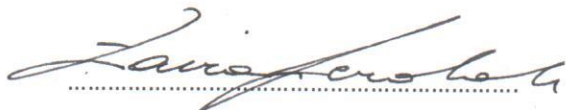
Torino, 30 marzo 2017



(Prof. Enrico PIRA)



(Dott. Fernando ARNOLFO)



(Dott.ssa Zaira FEROLDI)