

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA**

Via Bologna, 148 TORINO

Delibera del Direttore Generale n. 117 del 22/02/2017

**S. Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance e Coordinatore delle Politiche
di Budget**

Proposta n. 117 del 21/02/2017

**Oggetto: Valutazione raggiungimento obiettivi delle strutture aziendali anno 2016 e conseguenti
provvedimenti**

Il Direttore Generale dott.ssa Maria Caramelli, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Piemonte n. 119 in data 22/12/2015 ai sensi dell'accordo interregionale allegato alla Legge Regionale 6 ottobre 2014 n. 13

- esaminata la proposta di deliberazione del Responsabile della Struttura proponente che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto;
- ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari, ai sensi dell'art. 7 dell'accordo tra le Regioni Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta, allegato alla Legge Regionale del Piemonte n. 13 del 6 ottobre 2014;
- sentito il parere consultivo del Direttore Amministrativo Dott. Bruno Osella e del Direttore Sanitario Dott. Angelo Ferrari, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 9 comma 4 dell'accordo tra le Regioni, allegato alla Legge Regionale del Piemonte n. 13 del 6 ottobre 2014;

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta appresso riportata e di disporre l'esecuzione e la pubblicazione all'albo dell'Istituto per 10 giorni consecutivi (allegato 1 composto da nr. 3 pagine)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Maria Caramelli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Presente Favorevole _____
(Dott. Bruno Osella)

IL DIRETTORE SANITARIO Presente Favorevole _____
(Dott. Angelo Ferrari)

Il presente atto è immediatamente eseguibile - Pubblicato all'Albo dell'Istituto il 22/02/2017
Il Responsabile della S.S. Segreteria, servizi e affari generali e comunicazione
(Dott.ssa Cristina Cerutti)

Valutazione raggiungimento obiettivi delle strutture aziendali anno 2016 e conseguenti provvedimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

- Tenuto conto che nel corso dell'anno 2016 il processo di budget ha portato alla definizione degli obiettivi per i Direttori di Struttura Complessa e i Responsabili di Struttura Semplice di Staff;
- Considerato che nel mese di giugno 2016, previa concertazione con i responsabili di struttura, sono stati comunicati alle Strutture interessate gli obiettivi stessi, suddivisi in tre aree (obiettivi di carattere economico, obiettivi di attività e obiettivi di qualità) con pesi differenziati;
- Richiamata la deliberazione n. 590 del 20.10.2016 con la quale si è costituito, per il triennio 2017 - 2019, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 d.lgs 150/2009;
- Preso atto che tale organismo si è riunito in data 7 e 17 febbraio 2017 per procedere all'analisi della documentazione prodotta da parte delle strutture aziendali preposte alla verifica degli obiettivi assegnati e della relazione inoltrata dai responsabili firmatari della scheda di budget;
- Tenuto conto che l'Organismo ha analizzato la documentazione pervenuta e, a seguito di tale verifica, ha rimandato alla Direzione Generale la valutazione finale circa la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di stretta competenza della Direzione Generale stessa, come da verbale agli atti della struttura proponente;
- Considerato che la Direzione Generale, riunitasi in data 21 febbraio 2017, ha preso atto delle valutazioni dell'Organismo e ha provveduto all'assegnazione della percentuale di raggiungimento nei casi rimandati dall'Organismo stesso, assegnando in via definitiva ai Responsabili delle strutture dell'Istituto oggetto del processo di budget una percentuale di raggiungimento pari al 100%, come da documentazione agli atti del servizio scrivente;
- Considerato, inoltre, che la metodologia interna prevede l'assegnazione e la conseguente valutazione di tutti i collaboratori da parte dei diretti Responsabili e che il percorso in questione ha condotto alla certificazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte dei dipendenti sopra richiamati;

- Tenuto conto che a tutti i dipendenti è stato riconosciuto un grado di raggiungimento degli obiettivi utile a garantire una quota di retribuzione di risultato/incentivazione della produttività pari al 100% del saldo di che trattasi, ad esclusione dei seguenti dipendenti:
 - a) matr. n. 266 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 72 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%;
 - b) matr. n. 430 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 77,5 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%;
 - c) matr. n. 054 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 74,88 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- 1) di approvare il raggiungimento totale (100%) degli obiettivi da parte delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di staff coinvolte nel processo di budget, relativamente all'anno 2016;
- 2) di riconoscere, in relazione alla metodologia interna delineata in premessa, il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale di comparto e, conseguentemente, di attribuire rispettivamente la retribuzione di risultato e l'incentivazione della produttività, pari al 100% del saldo in questione, calcolate secondo gli accordi sindacali vigenti, ad esclusione dei seguenti dipendenti:
 - a) matr. n. 266 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 72 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%;
 - b) matr. n. 430 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 77,5 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%;
 - c) matr. n. 054 al quale è stato assegnato un grado di conseguimento al raggiungimento degli obiettivi pari al 74,88 e che tale percentuale prevede una corresponsione del saldo della retribuzione di risultato pari a 80%.

- 3) di dare mandato alla S.C. Risorse Umane di procedere con il pagamento delle spettanze a saldo con la mensilità di marzo 2017;
- 4) di pubblicare i dati relativi alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente - Performance" del sito istituzionale, come previsto dal d.lgs n. 33 del 14 marzo 2013.

Sigla estensore	Si attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza del presente atto deliberativo, nonché la regolarità contabile dello stesso.
_____ —	IL RESPONSABILE PROPONENTE (.....)